

《人力资源管理》

课程名称		人力资源管理			课程编号	1640037	
英文名称		Human Resource Management			课程类型	本专业推荐选修课、 专业核心课	
学时	36	其中：理论学时	36	实验学时		实践学时	
学分	2	预修课程	劳动经济学、组织行为学		适用对象	农经、国贸、金融、 商务、营销、会计、 工商、辅修	
课程简介 (200 字左右)		<p>人力资源管理是现代企业管理的基本职能之一。本课程结合管理心理学、组织行为学理论，介绍了人力资源开发与管理的的基本理论和可操作的方法。课程内容包括人力资源规划，工作分析，员工招聘及测试，员工培训与开发，职业计划与管理，绩效评估，薪酬系统，人力资源保障等人力资源开发与管理系统各环节的基本内容、意义、作用及实务操作的方法。课程通过案例分析、个体特性测试、职业生涯规划等生动的手段，帮助学生理解人力资源开发与管理理论并初步进行实践。</p>					